

Verksamhetsberättelse 2022

Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av ordförande Christer Öhrlund, vice ordförande Per Arne Blomberg, kassör Emmy Rastin, sekreterare Jessica Forsberg, ledamot Johan Wennhall och ledamot Annika Hoffsten. Styrelsen har haft sex ordinarie styrelsemöten under året, och ett årsmöte med efterföljande konstituerande möte.

Redovisningsbyrå

Redovisningsbyrå under året har Eden & Co varit. Eden har särskild kompetens kring föreningar och stiftelser. Eden har bistått med bokföring, kvartalsrapporter, bokslut, skattedeklarationer, löneunderlag m.m.

Antalet medlemmar

Antalet medlemmar uppgick vid verksamhetsårets utgång till 150 st. Det är en ökning med 11 medlemmar jämfört med föregående år. Föreningen jobbar aktivt med att bibehålla medlemmar och utöka antalet. De som deltar på någon av here 4U:s utbildningar mot avgift, blir då medlem i föreningen under 1 år. Medlemsavgiften var återigen 50 kr för ungdom upp till 25 år, 100 kr för vuxen, och 200 kr för en familj. Liksom tidigare år har föreningen "kärn"-medlemmar som är med från år till år, och medlemmar som är "flyktiga" och är med något enstaka år.

Antal anställda

Under året har föreningen haft fyra heltidsanställda.

Ekonomi

Föreningens ekonomi har legat i linje med budget 2022. Resultatet visar på ett litet plusresultat. Föreningen har reserver för oplanerade utgifter. Försiktighet och noggrannhet är ledord i den ekonomiska hanteringen. Föreningens motto "vi ska ha en framgångsrik ekonomi" innebär ordning & reda på pengarna. Föreningen har inga skulder, inga fordringar och pengar på banken.

Sponsring

Även under 2022 har sponsring från näringslivet varit en prioriterad fråga.

Totalt tio sponsorer har stöttat here 4U under året. Bland dessa märks;

- Lokala hjälpen, som täckte en del av kostnaderna för ett rastaktivitetsmaterial som delats ut mellanstadieskolor.

- Företaget Alten har sponsrat oss med lokal och mat under Toleransutbildningens totalt 15 träffar, till ett värde av ca 25 000 kronor.

- Länsförsäkringar har sponsrat Toleransutbildningen med 50 000 kr.

- Logen Odd Fellow som sponsrat både ett ungdomsstipendium samt toleransutbildningen till ett värde av 30 000 kr.

Idéburet offentligt partnerskapsavtal

Föreningen har sedan sommaren 2021 ett idéburet offentligt partnerskapsavtal med Västerås stad. Detta avtal sträckte sig över tre år med möjlighet till två års förlängning. Avtalet löper ut sista juni 2024.

Det nya avtalet med fokus på skolornas förebyggande verksamhet ger here 4U möjlighet att planera långsiktigt och strategiskt. Skolornas värdegrundsarbete ska utvecklas, och volontärs-verksamheten ska styras mot arbetet med tolerans. En styrgrupp med representanter från Västerås Stad och here 4U träffas två gånger/termin.

Hemsida och nyhetsbrev

Föreningen har under året syns på och utvecklat hemsidan www.here4u.se. Det är enkelt att komma i kontakt med personalen via sidan som är väl anpassad efter dagens verksamhet.

Hemsidan kan även läsas i "mobilversion" via telefonen eller surfplattan.

Föreningen har även ett digitalt nyhetsbrev; "news 4U". Detta nyhetsbrev har mailats ut sex gånger under året till alla medlemmar och andra intresserade. Dessutom skickas det ut till folkvalda politiker och deras sekreterare, samt kommunens pedagogiska verksamhetsledare. Allt för att uppdatera de styrande om vad föreningen gör och har gjort. Vi ser nyhetsbrevet som en utmärkt väg att sprida kunskap, information och väcka engagemang hos omvärlden.

Sociala medier

Under verksamhetsåret har vi fortsatt att aktivt försöka lyfta vår verksamhet i sociala medier. Vi har producerat fler inlägg på både facebook och Instagram med exempel från skolbesök, möten, samverkansformer, utbildningsinsatser, föreningsaktiviteter och volontärsarbete. Vi har märkt att here 4U-grupper på skolor också blivit mer aktiva med att visa vad de gör på sina skolors konton och vi har kunnat dra nytta av varandra genom delningar på olika sätt. Den slutna facebookgruppen som vänder sig till here 4U-handledare på skolor har under året använts mer av handledarna själva med tips om aktiviteter eller andra intressanta, läsvärda och användbara inlägg. Den har även börjat fungera som en bra plattform för nya skolor som startar here 4U.

De utbildningar vi bedrivit; Tolerans och HRV-coach har alla haft egna facebook-grupper vilket uppskattas av deltagarna och har underlättat kommunikation i form av tips, påminnelser och delning av material. Under året har vi fortsatt att lägga upp inlägg för att inspirera skolpersonal och elever i stort, inte bara here 4U-anslutna. Till exempel i frågor om civilturage, medmänsklighet och tolerans. Vi ser att antalet följare har ökat på båda våra konton. Frågan om att utöka plattformar till även LinkedIn har kommit från volontärer som vill kunna länka till oss via sina LinkedIn profiler. Detta är något vi behöver tänka vidare kring.

Verksamhet

2022 var året när vi åter kunde lägga kraft på olika insatser ute på skolorna. Pandemin klingade av och vi märkte ett stort behov hos personal och elever att åter få träffas och vara aktiva.

20 års-firandet

Under en heldag i slutet av april firade here 4U 20 år.

Detta uppmärksammades av lokal media. Inbjudna var aktiva elevgrupper med handledare, samverkanspartners, volontärer, gamla here 4U-medlemmar, föreningsmedlemmar, politiker och allmänhet. Musik, underhållning, återblickar m.m. bjöds det på. En mycket lyckad dag som visar att here 4U under alla år visat sig vara en stark och värdefull organisation.

Skolverksamheten

Under året har föreningens fokus legat på att öka antalet skolor i nätverket genom att erbjuda flera steg (1-2-3) i att vara en del av here 4U. För att informera om detta togs material fram som skickats ut via post och e-post till skolledare och administrativ personal på de skolor som idag inte tar del av vad föreningen erbjuder. Utsicknen har sedan följts upp med samtal per telefon.

Insatsen från föreningen har genererat i ett stort antal skolor som anslutit sig. I slutet av året hade antalet ökat från 25 skolor till 70 skolor. En del av skolorna har valt att enbart ansluta sig till steg 1, men även till steg 3 och startar upp med elevdelaktighet. Att aktivt söka upp skolor har varit ett arbetssätt som visat sig framgångsrikt. De nya nivåerna skolor får möjlighet att ansluta sig till nätverket genom bidrar till att fler skolor får tillgång till hjälp och stöttning i sitt viktiga värdegrundsarbete. Några av skolorna som valt att starta på steg 3 är ABB Gymnasiet, Persboskolan och Pettersbergsskolan.

Någon skola har även valt att byta ner till steg 1 från 3, då de inte haft förutsättningar att jobba på ett aktivt sätt med elevdeltagandet

Under året har föreningen haft nätverksmöten vid fem tillfällen, och det har varit en kombination av fysiska och digitala möten vilket möjliggjort för nätverket att välja vad som passar dem bäst.

Ett utvecklingsteam har träffats och hjälpt verksamheten med ideer, kunskaper och engagemang. Teamet består av sex extra engagerade skolhandledare som träffat de anställda vid cirka sex tillfällen under året.

Som en extra satsning på mellanstadiet tog föreningen fram rastaktivitetsmaterialet "fun 4U" bestående av manual och leksaker, som sedan distribuerades kostnadsfritt till 5 skolor med i nätverket. Ett viktigt och uppskattat material.

Den årliga elevenkäten där vi frågar aktiva here 4U-elever om deras medverkan visar på ett mycket gott resultat;

Resultat skolenkät

Totalt antal svar: 210

På en skala från 1-6

Känner du att du lär dig nya saker inom here 4U? resultat: 4,7

Upplever du att du kan hjälpa andra elever tack vare att du är med i here 4U? resultat: 5,1

Hur mycket betyder here 4U för dig? resultat: 5,3

Kan du som here 4U:are hjälpa till att förhindra mobbning på skolan? resultat: 5,0

Toleransutbildningen

Efter att två "pandemigrupper" fått avsluta sin utbildning med en fältresa hösten 2021 beslöt föreningen att inte starta upp en till grupp direkt efter. I huvudsak var anledningen att frigöra tid för att kunna se till att alla deltagare i de båda grupperna genomförde sina redovisningar av sina upplevelser och lärdomar. Det tog även en del kraft att hålla igång två grupper under pandemin och känslan var att vi kanske inte skulle mäta med att ge 100 procent till en ny grupp så tätt inpå. En ny Toleransgrupp startades istället oktober 2022 och har 21 stycken deltagare. Utbildningen hade denna jubileumsomgång (10 år sedan vi startade) många sökande vilket vi tänker beror på att många som deltagit rekommenderar andra unga att söka. Glädjande är att fler samarbeten startats med fritidsgårdar vilket bidrar till utbildningens utveckling och gynnsamma lärprocesser och unika möten unga emellan.

I november anordnades en "reunion" för alla som någonsin varit deltagare på utbildningen vilket var välbesökt och uppskattat.

Två ledare från toleransutbildningen påbörjade Segerstedtinstitutets vidareutbildning; "Tolerans Identitet, och extremism 15 hp" under hösten 2022 och den pågår fram till mars 2023. Utbildningen ger föreningen fördjupad kunskap som är till stor nytta i värdegrundsarbetet i stort mot skolor i nätverket samt till utbildningen.

Volontärverksamhet

Under 2022 har antalet volontärer varit ca 45 st. Många väljer att fortsätta sitt engagemang som volontär efter avslutad Toleransutbildning. Totalt har vi träffat dem för utbildning och planering av aktiviteter vid 8 tillfällen. Utöver det har volontärer deltagit vid toleransträffar, vid insatser under Förintelsens minnesvecka, vid skolbesök, vid nämndsammanträde, som deltagare i jury vid utdelning av Vestmannias Ungdomsstipendium. Många var också behjälpliga under 20 års jubiléet, praktisk hjälp och inspirerade unga från scenen.

Ett nytt koncept för volontärer har påbörjats under senare delen av året; "Storytellers". En grupp av volontärerna kommer att fördjupa sina kunskaper efter avslutad Toleransutbildning för att sedan kunna erbjuda skolor föreläsningar/kunskapshöjande insatser gällande demokrati, mänskliga rättigheter och intolerans. Allt med avstamp i deras erfarenheter och kunskaper från utbildningen och med syfte att fortsätta berätta om de människor som blev offer under Förintelsen men också berätta om de som stod emot och hjälpte medmänniskor.

Gruppen med "storytellers" består nu av 15 volontärer som utbildats vid 9 tillfällen för att kunna genomföra föreläsningar vid efterfrågan.

Under hösten genomfördes en resa till Berlin med Storytellers för att ytterligare fördjupa deras kunskaper samt uppmuntra all fritid de lägger på att genomföra detta. Två storytellers har även föreläst för en grupp pensionärer i Gideonsbergskyrkan vilket var ett uppskattat utbyte och möte av båda parter. Arbetet fortsätter under 2023.

Vårt att nämna är även att verksamheter i staden såsom fritidsklubbar, och fritidsgårdar hört av sig till oss när de söker nya timanställda. Föreningens volontärer upplevs som en resurs vid rekrytering och detta skapar stort mervärde både för föreningen och verksamheterna. Volontärerna uttrycker även de att detta är ett stort mervärde för dem, att kunna visa på ett cv att man är ideellt engagerad samt kunna lämna oss som referens. Nytt är att unga som aldrig tidigare varit i kontakt med here 4U hör av sig och vill bli engagerade som volontärer.

Vi frågade volontärer varför de valt att engagera sig?

-Vill påverka samhällsutvecklingen, vara del av något bra.

-Därför att vi genomför konkreta aktiviteter som blir grepp och görbart, man kan betala in pengar till insamlingar men här får vi GÖRA saker.

-Känns rätt, får andra att må bra, då mår man bra själv!

Flammy och Upp i rök

Föreningen har ett fortsatt samarbete med Brandskyddsföreningen i Västmanland. here 4U-skolor erbjuds besök i år 2 och år 8 med brandförebyggande lektionsinnehåll som hålls av personal från Räddningstjänsten. Under verksamhetsåret 2022 har vi i samverkan erbjudit skolor dessa insatser men inte uppnått samma frekvens av besök detta år.

Personal från here 4U är fortsatt representerad i Brandskyddsföreningens styrelse.

HRV-coach

Vår vision för HRV-coacher är att de aktivt, systematiskt och kontinuerligt kommer arbeta mot hedersrelaterat våld och förtryck i den egna verksamheten. Denna arbetsmodell ska vara verktyget för hur man kan uppmärksamma problematiken under läsåret med kollegor och bland barn och unga. Deltagare i nätverket kommer att erbjudas fortsatt kompetensutveckling och handledning för att ytterligare stärka arbetet.

Tillsammans med Västerås Stads samordnare i frågor som rör hedersrelaterat våld och förtryck genomfördes omgång 4 och 5 av utbildningen. Deltagarna var personal från både kommunala och fristående skolor, samt från mellan-, högstadiet och gymnasiet, fritidsgårdar, fältassistenter, centrum för flerspråkighet och socialpedagoger från centrala elevhälsan.

Under året har nätverket av HRV coacher inbjudits till en kunskapspåfyllnad under en halvdag gällande unga mäns utsatthet och erfarenhet av att leva i en hederskontext. Arbetet fortsätter under 2023, men kommer att omstruktureras. Insatsen utvärderas efter varje tillfälle med goda resultat.

Några röster från utvärderingen av HRV-coachutbildningen;

-Just nu är det mycket som behöver processas och repeteras inför genomgång och workshop med kollegor. Mycket lärorik och viktig utbildning! Stort tack!

-Tack för två oerhört intressanta och viktiga dagar som ni lagt upp på ett jättebra sätt!

-Jag hade önskat ännu mer djupare information om pojars omskärelse. Lite mer teori kanske. Annars har denna utbildning varit mycket bra.

Be a voice-not an echo

Syftet med projektet är att motverka och förebygga antisemitism på mellanstadiet genom en utbildningsinsats med ny metod. Målen är ökad kunskapsnivå, medvetenhet och engagemang mot antisemitism, minskad förekomst av antisemitism och generell minskning av rasism på besökta skolor. Målgruppen är elever på mellanstadiet i Västerås.

Projektet startade i januari 2022. En projektledare och projektmedarbetare anställdes. Sammanlagt 5 skolor och 12 klasser tog del av projektets 5 lektioner. Lektionerna varvas mellan föreläsning, filmklipp, ljudklipp och bikupor. Varje moment har utvärderats tillsammans med klasserna för att säkerställa att lektionerna håller rätt nivå. I projektets metod ingår för- och eftermätningar om elevernas kunskaper, mätningarna har visat goda resultat.

Projektet har haft 3 olika referensgrupper som har utvärderat och utvecklat metodmaterialet. 2 av grupperna är mellanstadieelever och en grupp är here 4U:s volontärer.

En styrgrupp har träffats enligt plan. Denna grupp besökte under våren Forum för Levande Historia och Svenska Kommittén Mot Antisemitism (SKMA). I november hade projektet en öppen föreläsning där resultatet redovisades och Jessica Haas Forsling föreläste kring antisemitism och judisk identitet.

Here 4U:s volontärer har under året utbildats i lektionsmaterialet. Volontärer har deltagit på skolorna under lektionerna, vilket varit mycket uppskattat.

Projektet har publicerat ett nyhetsbrev på www.here4u.se samt mejlat informationen till politiker, tjänstemän, SKMA och Forum för levande historia. Samarbetet med skolorna har fungerat mycket väl, och det har inte varit några som helst problem att få komma till skolorna för att genomföra lektionerna. Projektet pågår till december 2024.

Lovaktiviteter

Under tre dagar i juni på anordnade föreningen lovaktiviteter under temat;

"Stå upp, en dag om att våga göra skillnad". Pengar beviljades av Västerås Stad och de övergripande målen för deltagarna var att skapa en meningsfull fritid, främja möten mellan barn från olika sociala bakgrunder samt främja inkludering för barn med funktionsvariation.

Föreningens aktivitet fokuserade på deltagarnas reflektion över civilkurage och mod. Detta skedde genom filmer, samtal, gruppövningar, läsning och diskussioner. I huvudfokus stod mod, kamratskap och att utveckla sig själv. Viktiga frågor var; "Hur blir man modig? Vad är mod, Vad kan jag göra för andra? Vad vill jag bidra med i samhället?" Insatsen riktade sig till alla 12-16 åringar i Västerås.

Antal deltagare under de två dagarna var 42 st.

Det var en positiv erfarenhet, och förhoppningsvis kan föreningen anordna lovaktiviteter framöver under samma tema som upplevs som viktigt av målgruppen.

Ungdomsstipendium

Tillsammans med Odd Fellow delades för andra gången Westmannias ungdomsstipendium ut våren 2022.

Huvudsyftet med stipendiet är att lyfta fram goda förebilder och stödja ungas personliga utveckling. Två stipendiater erhöll vardera 5000 kr, och ansökan skedde via here 4U:s hemsida.

En jury med representanter bland annat från here 4U, Odd Fellow, Västerås Stad och Västerås Tidning träffades och utsåg två vinnare. Stipendiet utdelades i maj under högtidliga former under en ceremoni som ordern höll i. Erfarenheterna är goda, och kommentarer ute i nätverket visar på uppskattning att priset finns. Nya stipendiater utses våren 2023.